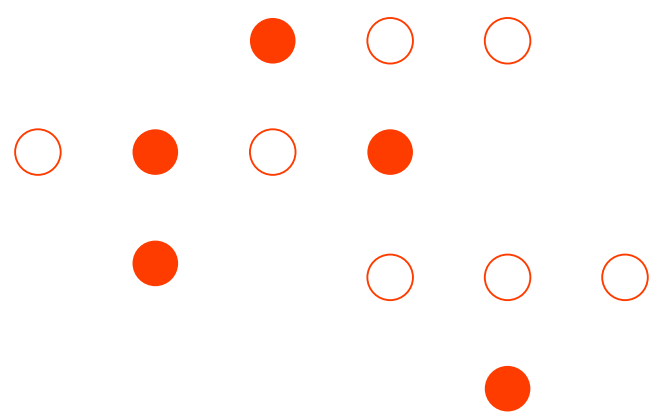


CARACTERIZACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE EN CHILE. ELEMENTOS PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTADOS A QUIENES TRABAJAN EMITIENDO BOLETA DE HONORARIOS



Felipe Ruiz



Conclusión Principal

La idea de trabajo “independiente” resulta insuficiente para entender el trabajo a honorarios en nuestro país. Este es heterogéneo, aunque se trata mayoritariamente de ocupaciones calificadas, combina situaciones de dependencia, independencia y pluriempleo, observándose riesgos de salud emergentes, principalmente psicosociales.

Antecedentes

Cambios en cobertura del Seguro contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales administrado por ISL. Desde operación renta 2019 se incorporan a seguro quienes emiten boleta de honorarios. Necesidad institucional de responder la pregunta: ¿cuáles son los riesgos en materia de salud y seguridad en el trabajo que se derivan de las condiciones de empleo y trabajo de los trabajadores independientes que emiten boletas de honorarios y de los diversos perfiles que existen dentro de este grupo?

Método

Métodología mixta en dos fases efectuadas durante 2020. Fase cuantitativa mediante sistematización de estadísticas laborales secundarias y encuesta digital autoaplicada sobre una muestra representativa de la población a honorarios (n=4.364). Fase cualitativa consideró 8 entrevistas en profundidad a expertos en salud y seguridad laboral, y 2 grupos focales de trabajadores a honorarios. Debido a pandemia todas las actividades se reorientaron para su desarrollo de manera remota.

Resultados

- La mayoría de personas que emiten boleta de honorarios, lo hace por razones laborales. El 76% de la población (400.000 personas) lo hace por un trabajo habitual. De quienes trabajaban a honorarios durante 2020, 54% lo hacía como empleado en empresas grandes y pequeñas y 44% como trabajador/a por cuenta propia (este último predominantemente unipersonal).
- Es relevante consignar que el 46% de los casos tienen un segundo empleo, aunque desarrollado mediante honorarios tiende a ser el principal. El trabajo a honorarios se concentra en las ramas económicas dedicadas a la salud y servicios sociales (25%), las actividades profesionales, científicas y técnicas (20%) y la enseñanza (18%). Es, por tanto, principalmente estacionario y con alta exigencia visual, mental y psicológica/cognitiva.
- Durante la pandemia, se incrementó el trabajo desde el hogar (63% de las personas) con importantes efectos en la salud mental de esta población debido a las extensiones de la jornada. Asimismo, la salud mental de este segmento de trabajadores y trabajadoras se afecta por situaciones de flexibilidad salarial e incertidumbre sobre la continuidad laboral, propias de este tipo de empleos: ello repercute en que un entre un 50% y 60% de las personas encuestadas mostraran señales de salud mental deteriorada.
- Casi la mitad de la población objetivo es de género femenino y existen importantes desigualdades de género, tanto en términos de ingreso como también de «doble presencia» (elevada desigualdad en la distribución del trabajo doméstico) con impactos negativos en salud mental y bienestar general. Se observan tasas de accidentabilidad y enfermedad laboral del 8,5% y 10,5% respectivamente, según lo reportado por las personas encuestadas.

Discusión y Conclusión

Contingente de trabajadores a honorarios es relevante para la gestión del ISL, en tanto este medio millón de personas pasa a representar – desde 2019 – el 40% de la población bajo su cobertura. Ello es desafiante puesto que entre las y los trabajadores a honorarios se observa una cultura laboral fuertemente desinformada en relación a los mecanismos de salud y seguridad laboral, a la vez que poco propensa a reportar accidentes o enfermedades del trabajo.

Debido al tipo de ocupaciones que se desarrollan en esta modalidad de empleo, resulta necesario que el instituto construya una noción más integral al concepto de salud laboral, anclada en el bienestar y no sólo en la prevención de riesgos. Asimismo, debería considerarse también la desigualdad de género que existe entre las y los trabajadores a honorarios así como las necesidades de protección de salud emergentes que caracterizan a este segmento laboral (principalmente vinculadas a riesgos psicosociales, de salud mental y emocional)

En términos prácticos existen importantes desafíos de difusión y registro del seguro y la utilidad de los servicios ofrecidos por el instituto. Una aproximación directa vía organizaciones intermedias donde se concentran las y los trabajadores a honorarios (instituciones de salud y educación, reparticiones públicas) y momentos obligatorios para esta población, como la operación renta anual pueden ser de utilidad. Considerando efectos de pandemia sobre lugares de trabajo, resultará prioritario potenciar los mecanismos de vinculación virtual ante una población con poco anclaje en espacio laboral fijo para aumentar su grado de conocimiento respecto al instituto: al año 2020, sólo se había logrado registrar a un 2% de la población objetivo (100.000 personas).