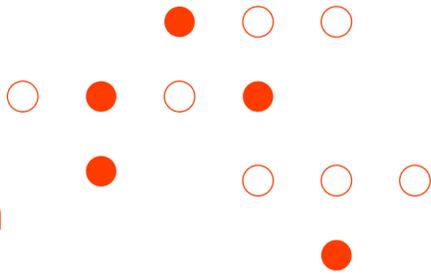


ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE LAS PERCEPCIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN ACERCA DE LAS CAUSAS DE ACCIDENTES GRAVES Y FATALES EN CHILE Y PROPUESTAS DE ACCIONES PREVENTIVAS



Manuela Abarca



Conclusión Principal

Los trabajadores y dirigentes de la construcción perciben que la causa de los accidentes laborales se encuentra en (a) la organización laboral y condiciones de empleo; (b) las políticas y normas en seguridad y salud laboral de las empresas; (c) ciertos factores personales y conductuales de cada trabajador; (d) las dinámicas de las relaciones interpersonales que se configuran al interior del espacio de trabajo; y (e) y las condiciones objetivas de vida de los trabajadores.



Antecedentes

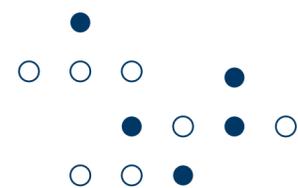
La investigación es un acercamiento hacia las percepciones de los trabajadores y dirigentes sindicales de la construcción sobre las causas de los accidentes graves y fatales en sus espacios de trabajo, con la finalidad de elaborar iniciativas de prevención de accidentes laborales en las faenas. La investigación indagó en cómo los trabajadores y dirigentes piensan y actúan respecto a los accidentes ocurridos en el sector, y qué incidencia tienen en éstos dimensiones sociales y culturales, como sus condiciones de empleo y trabajo, condiciones de vida, y aspectos socioeconómicos y sociodemográficos (género, edad, nivel de educación, nivel de especialización, situación de empleo, conocimientos sobre normas de seguridad y salud, etc.). Con ello, se intenta rescatar las opiniones y visión de los mismos trabajadores sobre la seguridad y salud laboral, e incorporarlas a la elaboración de medidas preventivas en el sector construcción. Sabemos que la cantidad de muertes y accidentes en faena es una preocupación de los trabajadores, dirigentes sindicales, empleadores y diversos organismos públicos y privados. Esperamos con esta investigación ser un aporte a la reducción de tales fatales y siniestros.

Método

Metodología cualitativa:

- Entrevistas individuales semi-estructuradas a trabajadores y dirigentes sindicales de la construcción;
- (2) grupos de discusión con trabajadores y dirigentes sindicales de la construcción;
- (3) entrevistas a informantes claves;
- (4) Panel de Expertos para discutir resultados.

La muestra total del estudio son 54 participantes: 33 trabajadores y 21 dirigentes sindicales. Aparte, participaron 14 especialistas en temáticas de SST como informantes claves y miembros del Panel de Expertos.



Resultados

Los riesgos que más impactan tienen que ver con la dimensión de la organización del trabajo y la dimensión social de los riesgos.

- En relación con las causas de los accidentes se identifican: (a) la organización laboral y condiciones de empleo; (b) las políticas y normas en seguridad y salud laboral de las empresas; (c) ciertos factores personales y conductuales de cada trabajador; (d) las dinámicas de las relaciones interpersonales que se configuran al interior del espacio de trabajo; y (e) y las condiciones objetivas de vida de los trabajadores.
- De entre las causas aludidas, encontramos cinco factores que determinan con mayor fuerza las experiencias y percepciones de los dirigentes y trabajadores en relación con la accidentabilidad en construcción: (1) la fragilidad contractual, especialmente las vinculaciones contractuales de tipo subcontrato y temporales, donde está presente la amenaza de no renovación del contrato; (2) la intensificación de los ritmos de trabajo, resumida en la expresión “todo es para ayer”, que desemboca en un énfasis en la productividad por sobre la seguridad; (3) la gestión en prevención de riesgos que depende en exceso de la voluntad y recursos de las empresas, debida en parte a la inexistencia de una política nacional de prevención para el sector de la construcción; (4) el estilo de liderazgo del jefe directo, especialmente el liderazgo autoritario y “espejo”, que tienen un papel estratégico en la ocurrencia de accidentes laborales; y (5) la brecha educativa entre los trabajadores.
- La precariedad laboral y la subcontratación no sólo tienen un impacto negativo en los niveles de accidentabilidad, sino que contribuyen a la responsabilización y culpabilización de los trabajadores por sus accidentes, desestimando con ello el efecto que tienen el marco de relaciones laborales y el funcionamiento del sistema de salud y seguridad chileno en la ocurrencia de los accidentes.

Discusión y Conclusión

Propuestas de prevención : (1) Sindicatos de la construcción más comprometidos en temáticas de salud y seguridad laboral; (2) Aumentar y fortalecer la participación democrática e involucramiento de los trabajadores en los asuntos relacionados con salud y seguridad laboral en el rubro de la construcción; (3) Incrementar en los actores involucrados la comprensión sobre el fenómeno de la accidentabilidad y el desarrollo de culturas preventivas en el sector de la construcción; (4) Propiciar y asegurar el trabajo colaborativo entre diversos actores como parte de una cultura preventiva; (5) Profesionalizar la capacitación y formación en trabajadores, dirigentes sindicales y superiores (jefes y capataces) en la construcción; (6) Aumentar la fiscalización, inspección y las sanciones en y hacia las empresas de la construcción en temáticas de SST; (7) Reconfigurar el rol de los Expertos en Prevención de Riesgos y del Comité Paritario de Higiene y Seguridad; (8) Impulsar un Programa Nacional Preventivo de la Construcción que considere la organización laboral y la cultura de los trabajadores en la construcción; (9) Reducir el subregistro y subnotificación de accidentes laborales.

